

Số: 68 /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 16 tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG ĐỒNG HÀNH VỚI UBND THÀNH PHỐ
NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH VÀ
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG THỦ ĐÔ GIAI ĐOẠN 2019-2023

Thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ ngày 15/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển đất nước bền vững giai đoạn 2019-2023”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố xây dựng và triển khai Kế hoạch “Liên đoàn Lao động đồng hành với UBND Thành phố nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô giai đoạn 2019-2023”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động Thủ đô nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, hăng say lao động, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; đổi mới tác phong, chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động, đóng góp thiết thực vào sự phát triển của từng doanh nghiệp và sự lớn mạnh của cơ quan, đơn vị, từ đó góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô.

- Khẳng định vai trò, vị thế của các cấp Công đoàn Thủ đô trong hệ thống chính trị, trong sự phối hợp và đồng hành với UBND Thành phố; tiếp tục khẳng định sự đóng góp quan trọng của Liên đoàn Lao động Thành phố và các cấp công đoàn Thủ đô trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2. Các chỉ tiêu phấn đấu thực hiện

- 100% tổ chức công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động hiểu về nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô.

- 100% LĐLĐ các quận, huyện, thị xã và Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ký kết chương trình hoặc quy chế phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp.

- Tham gia 100% văn bản là các chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và hoạt động của doanh nghiệp có liên quan đảm bảo chất lượng, tiến độ.

- 100% Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã và Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hưởng ứng, triển khai thực hiện các phong trào thi đua do Ủy ban nhân dân và Liên đoàn Lao động Thành phố phát động, đồng thời tổ chức được ít nhất một (01) phong trào thi đua mang tính đặc thù của địa phương, ngành nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững ngành, địa phương.

- 100% tổ chức công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, đổi mới tác phong, chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động; đến năm 2023 có ít nhất 80% công đoàn cơ sở có các hình thức phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn tổ chức các chương trình tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động.

- 100% tổ chức công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích, tạo động lực để đoàn viên, người lao động hăng say làm việc, gắn bó với tổ chức công đoàn.

- Hàng năm, có từ 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát, phản biện xã hội và triển khai có hiệu quả kế hoạch, chương trình đã đề ra.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức và giới thiệu về đất nước, con người Việt Nam

- Tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của các cấp công đoàn, trọng tâm là các vấn đề liên quan trực tiếp đến người lao động, tổ chức Công đoàn Việt Nam và hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động, các cấp công đoàn nhận thức đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung và tầm quan trọng của nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô; từ đó khơi dậy lòng tự hào và trách nhiệm đối với Thủ đô, đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong mỗi đoàn viên, người lao động để nỗ lực không ngừng cho nhiệm vụ chiến lược nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô.

- Tuyên truyền nâng cao ý thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động khu vực hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trong thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; tận tâm, tận tụy, liêm chính, sáng tạo, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính, đề xuất bãi bỏ, đơn giản hóa thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, giảm mạnh phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật lao động, gắn bó với doanh nghiệp, không ngừng cải tiến kỹ thuật, làm việc hăng say, nâng cao năng suất, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tạo nên sản phẩm tốt và dịch vụ ngày càng hoàn hảo cho doanh nghiệp, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động gắn kết nội dung phát triển kinh tế với bảo vệ môi trường và phát triển văn hóa – xã hội. Con người là trung tâm của phát triển bền vững. Nâng cao sức cạnh tranh là vì con người, do con người. Phát huy tối đa nhân tố con người với vai trò là chủ thể, nguồn lực chủ yếu và là mục tiêu của nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô.

2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp

- Nâng cao trình độ, năng lực, chuyên môn hóa đội ngũ cán bộ công đoàn tham gia xây dựng chính sách, pháp luật nói chung và chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động, đến doanh nghiệp, khởi nghiệp, môi trường đầu tư kinh doanh, bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh, cải cách hành chính... Tham gia đầy đủ, có chất lượng 100% văn bản là các chủ trương, nghị quyết, chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động do Thành ủy, UBND Thành phố; các Sở, ban, ngành và chính quyền các cấp xin ý kiến. Các ý kiến đóng góp phải đảm bảo quyền lợi của người lao động, hướng tới phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Tập trung nâng cao năng lực tham gia xây dựng và thực hiện các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô, ngành, địa phương, đơn vị; quan tâm xây dựng chương trình, kế hoạch hành động ứng phó với tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, của các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, của biến đổi khí hậu, của các cuộc chiến tranh, tranh chấp thương mại và khủng hoảng kinh tế khu vực và toàn cầu.

- Chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, như: Nội quy lao động, Quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động, nâng lương, trả lương, trả thưởng, trang bị bảo hộ lao động, quy trình vận hành thiết bị, đổi mới công nghệ, Quy chế Thi đua, khen thưởng, Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, các chế độ, chính sách của người lao động... Các quy định được ban hành phải đảm bảo tạo động lực để người lao động làm việc với năng suất cao, hiệu quả tốt, hài hòa lợi ích giữa các bên liên quan.

- Tăng cường sự tham gia của công đoàn trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp. Tập trung và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; giám sát việc thực hiện và phản biện xã hội trong quá trình triển khai thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững và các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

- Tích cực tham gia công tác thương lượng tập thể và đối thoại với người sử dụng lao động. Chủ động công tác thông tin, đối thoại và tham gia các diễn đàn về chính sách lao động ở ngành, địa phương. Phản ánh kịp thời những vướng mắc, bất cập trong quá trình triển khai thực hiện các quy định của pháp luật và kiến nghị kịp thời các giải pháp khắc phục. Làm tốt công tác tham gia giải quyết tranh chấp lao động. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, cốt lõi là tạo được sự hài hòa lợi ích vật chất giữa người lao động và doanh nghiệp trên nền tảng hợp tác và tôn trọng.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực và rộng khắp

- Phát động, tổ chức thực hiện hiệu quả, chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và từng cá nhân; phát huy tinh thần năng động, sáng tạo của đoàn viên và người lao động hướng tới mục tiêu phát triển Thủ đô bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Công đoàn các cấp tập trung đầu tư phát động và triển khai thực hiện các phong trào: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, thiết thực góp phần nâng cao năng suất lao động, chất

lượng sản phẩm, hiệu quả công tác, xây dựng nền hành chính hiện đại, minh bạch, nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp về các dịch vụ công, dịch vụ xã hội. Đẩy mạnh hưởng ứng và triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do UBND Thành phố phát động như: Phong trào thi đua “Lao động giỏi”, phần đầu giành danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô”, “Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô”; Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào “Hai tốt” trong ngành Giáo dục; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”... Đẩy mạnh phong trào thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện tốt cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Tiếp tục triển khai có hiệu quả phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong các cấp công đoàn. Giới thiệu các đơn vị, cá nhân để xét chọn, tôn vinh Giải thưởng “Doanh nghiệp vì người lao động”, “Công nhân lao động vì môi trường”...

- Gắn việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động với việc nâng cao ý thức tự giác chấp hành kỷ luật lao động, an toàn lao động, thực hiện 5S (*sàng lọc, sắp xếp, sạch sẽ, sẵn sàng, sẵn sàng*), bảo đảm môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; bảo vệ tính mạng, sức khỏe của người lao động, tài sản nhà nước, doanh nghiệp, nâng cao thu nhập cho người lao động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp với mục tiêu “Năng suất cao hơn, phúc lợi tốt hơn”.

- Phát hiện, đề xuất kịp thời các hình thức tôn vinh và khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động nói chung và Kế hoạch “Liên đoàn Lao động đồng hành với UBND Thành phố nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô giai đoạn 2019-2023” nói riêng.

4. Tham gia cùng cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, rèn rũa tác phong, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động.

- Đưa vào nội dung thương lượng để xác định trong thỏa ước lao động tập thể về trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ và kỹ năng cho người lao động. Thành lập các câu lạc bộ, các tổ, nhóm học tập. Có các hình thức khen thưởng, tặng học bổng cho đoàn viên, người lao động vượt khó, học tốt.

- Bên cạnh nâng cao trình độ, kỹ năng, cần quan tâm bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động lòng yêu nghề, bản lĩnh, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, tinh thần đoàn kết, gắn bó với cơ quan, doanh nghiệp, xây dựng tác phong làm việc mới, có khả năng ứng dụng khoa học – công nghệ hiện đại vào sản xuất, có tư duy hội nhập và tinh thần tự tôn dân tộc. Quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa – thể thao nâng cao nhận thức và rèn luyện sức khỏe của người lao động.

5. Đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi và lợi ích cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực làm việc hiệu quả.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, thực hiện hiệu quả Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”, với chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên” thông qua các hoạt động cụ thể của tổ chức công đoàn, nhằm tăng thêm lợi ích tốt hơn cho đoàn viên và người lao động. Thương lượng với người sử dụng lao động cam kết bảo đảm cho người lao động có “Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn”, nâng giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động.

- Tích cực lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý. Chú trọng thương lượng, ký kết với các doanh nghiệp có các sản phẩm, dịch vụ thực sự tiện ích với người lao động để gia tăng lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Đẩy nhanh tiến độ đầu tư xây dựng, phát huy hiệu quả các thiết chế công đoàn ở các khu công nghiệp, khu chế xuất. Có chính sách cho người lao động là đoàn viên công đoàn được hưởng các ưu tiên về giá, quyền được ưu tiên sử dụng, được mua, được cung cấp trước so với các đối tượng khác chưa là đoàn viên công đoàn khi có nhu cầu tại các thiết chế công đoàn.

- Đổi mới phương thức tổ chức, cách thức vận động, huy động các nguồn lực để duy trì và phát triển các Chương trình “Tết Sum vầy”, Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công nhân”, có chính sách xem xét, ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn khi triển khai thực hiện Chương trình.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của các loại hình: Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, Quỹ Trợ vốn CNVCLĐ nghèo Thủ đô phát triển kinh tế gia đình, Quỹ xã hội.... để chăm lo tốt hơn phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

6. Duy trì và tổ chức thực hiện tốt Chương trình phối hợp với UBND Thành phố và các Sở, ban, ngành, đoàn thể

- Tiếp tục rà soát nội dung, đề xuất các giải pháp cụ thể để triển khai có hiệu quả các chương trình phối hợp với UBND Thành phố, các Sở, ban, ngành, đoàn thể. Hàng năm có đánh giá, sơ kết những kết quả đã đạt được, xác định nhiệm vụ của năm tới.

- Nghiên cứu ký mới các chương trình phối hợp với các Sở, ngành, đoàn thể chưa ký kết. Xác định các nội dung cụ thể, trọng tâm, trọng điểm, liên quan trực tiếp đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn.

- Chủ động bàn bạc, trao đổi, thông tin với các Sở, ban, ngành về những bất cập của chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và năng lực cạnh tranh và phát triển Thủ đô bền vững; nhu cầu, nguyện vọng và những vấn đề bức xúc của công nhân viên chức lao động, đề tìm hướng khắc phục, giải quyết; những ý tưởng, sáng kiến, đề xuất của công nhân viên chức lao động cần được lắng nghe, tiếp thu, phục vụ sự nghiệp phát triển Thủ đô.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, giải quyết các vấn đề bức xúc, xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu cơ cấu lại nền kinh tế, đổi mới mô hình tăng trưởng, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Phối hợp trong công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin liên quan cho người lao động nhằm đẩy lùi thông tin tiêu cực, góp phần củng cố niềm tin của người lao động vào Đảng và Nhà nước, vào sự quản lý, điều hành của UBND Thành phố và tổ chức Công đoàn Thủ đô.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội

- Căn cứ nội dung Chương trình và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động Thành phố xây dựng kế hoạch và hướng dẫn các cấp tổ chức triển khai thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Chương trình hành động của Chính phủ và kế hoạch “Liên đoàn Lao động đồng hành với UBND Thành phố nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô giai đoạn 2019-2023” đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn trực thuộc.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch này của LĐLĐ các quận, huyện, thị xã và Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hữu quan, tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia thực hiện tốt kế hoạch, đồng thời gắn vào nội dung phát động các phong trào thi đua yêu nước của Thành phố hàng năm; định kỳ tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết, đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

- Giao Ban Chính sách pháp luật là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch, tham mưu hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện.

2. Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã, Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ nội dung kế hoạch và chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Thành phố, cụ thể hóa thành kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, chất lượng công tác, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của địa phương, ngành.

- Hằng năm, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch, định kỳ tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động Thành phố theo quy định.

3. Công đoàn cơ sở

- Công đoàn cơ sở đẩy mạnh thực hiện hiệu quả phong trào thi đua: “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”, phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” phù hợp với đơn vị, doanh nghiệp; thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể,

trong đó chú trọng đến các điều khoản nâng cao trách nhiệm chăm lo của doanh nghiệp và đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên và người lao động; ổn định quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, phát triển bền vững doanh nghiệp.

- Hằng năm, tổ chức kiểm tra việc thực hiện kế hoạch, định kỳ tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo chỉ đạo.

4. Chế độ thông tin, báo cáo

LĐLĐ các quận, huyện, thị xã và Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm kết quả thực hiện Kế hoạch, gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Chính sách pháp luật) trước ngày 20/11 hàng năm.

Trên đây là kế hoạch “Liên đoàn Lao động đồng hành với UBND Thành phố nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Thủ đô giai đoạn 2019- 2023”.

Liên đoàn Lao động Thành phố giao Ban Chính sách pháp luật hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Chính sách pháp luật) để được hướng dẫn giải quyết. *lv*

Nơi nhận:

- Ban CSKTXH&TĐKT Tổng LĐ
 - Thành ủy, UBND TP Hà Nội
 - Ban Dân vận Thành ủy;
 - Văn phòng UBND TP;
 - Các Sở: LĐTB&XH, KH&ĐT;
 - LĐLĐ các quận, huyện, thị xã;
 - CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
 - Lưu: VP, Ban CSPL.
- (để báo cáo);

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Đình Hùng