

Số: 60 /KH-LĐLĐ-CT

Hà Nội, ngày 24 tháng 11 năm 2018

KẾ HOẠCH

Triển khai chương trình phối hợp công tác

Giữa Liên đoàn Lao động Thành phố và Cục thuế Hà Nội giai đoạn 2019- 2020

Thực hiện Quy chế phối hợp số 1822/QCPH/BTC-TLĐ ngày 8/12/2014 về quy chế phối hợp công tác giữa Bộ Tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình phối hợp công tác số 02/CTPH-LĐLĐ-CT ngày 16/6/2015 giữa Liên đoàn Lao động Thành phố và Cục thuế Thành phố Hà Nội về việc phối hợp công tác giai đoạn 2015-2020.

Cục Thuế Hà Nội phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2019- 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm tuyên truyền, vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hà Nội nhận thức, hiểu rõ và thực hiện nghiêm túc Luật Công đoàn 2012; các Luật Thuế; Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết về Tài chính Công đoàn; Nghị định 88/2015/NĐ-CP ngày 07/10/2015 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Tăng cường sự phối hợp hiệu quả giữa Cơ quan Thuế và Liên đoàn Lao động các cấp; thông qua thực hiện Chương trình phối hợp công tác để nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thực hiện nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước và thực hiện đóng kinh phí công đoàn theo Luật Công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế – xã hội của Thành phố và xây dựng Thủ đô ngày càng phát triển.

II. NỘI DUNG

1. Phối hợp trong công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện pháp luật Thuế và pháp luật Công đoàn

1.1. Phối hợp tuyên truyền những nội dung của Luật Công đoàn và Nghị định 191/NĐ-CP do cơ quan công đoàn biên soạn bằng nhiều hình thức như: gửi thư điện tử tới 100% doanh nghiệp có địa chỉ email kết nối với cơ quan thuế, qua hệ thống một cửa khi doanh nghiệp thành lập mới tới đăng ký các thủ tục hành chính thuế, qua các cuộc thanh, kiểm tra của cơ quan thuế tại trụ sở của người nộp thuế. Tài liệu tuyên truyền được dịch sang nhiều thứ tiếng như Anh, Pháp, Nhật, Trung Quốc, Hàn quốc... để tuyên truyền đến người đại diện pháp luật của DN là cá nhân, tổ chức nước ngoài đầu tư tại Việt Nam.

1.2. Phối hợp tổ chức tọa đàm, tập huấn với doanh nghiệp thông qua việc phối hợp tổ chức giữa cơ quan thuế, cơ quan bảo hiểm xã hội và Liên đoàn lao động các cấp, từ đó tuyên truyền và trao đổi chính sách tới các doanh nghiệp về chính sách pháp luật thuế, Luật BHXH, Luật công đoàn và các văn bản hướng dẫn.

1.3. Tăng cường công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng như Đài truyền hình Việt Nam, Đài tiếng nói Việt Nam... để người lao động được hiểu về quyền lợi và trách nhiệm của mình khi thực hiện nghĩa vụ thuế, nộp BHXH, BHYT và Kinh phí công đoàn. Đăng tải các chính sách thuế, chính sách về Luật Công đoàn, Nghị định 191/NĐ-CP trên website chính thức của hai ngành.

2. Hỗ trợ cung cấp, trao đổi thông tin để tăng cường công tác quản lý

2.1. Trên cơ sở dữ liệu quản lý của cơ quan Công đoàn và cơ quan Thuế, chậm nhất ngày 15 hàng tháng hai bên tiếp tục trao đổi nội dung phối hợp về tình hình doanh nghiệp mới thành lập (danh sách bao gồm mã số thuế, tên doanh nghiệp, địa chỉ, cơ quan thuế quản lý, tên đại diện pháp luật, số điện thoại liên hệ); doanh nghiệp ngừng hoạt động, doanh nghiệp giải thể. Cung cấp thông tin cho nhau để khai thác và sử dụng thông tin phục vụ cho công tác triển khai thu KPCĐ có hiệu quả.

2.2. Sau khi có dữ liệu hệ thống về kết quả kinh doanh của doanh nghiệp hàng năm, cơ quan thuế hỗ trợ cung cấp thông tin về tình hình hoạt động của doanh nghiệp gồm: doanh nghiệp không phát sinh doanh thu, doanh nghiệp có dưới 10 lao động để cơ quan công đoàn cùng cấp làm cơ sở dữ liệu tham khảo để xây dựng dự toán và đôn đốc thực hiện dự toán hàng năm (thời điểm cung cấp ngày 15/5 hàng năm).

2.3. Hình thức cung cấp thông tin: tùy theo mức độ, tính chất của công việc, hai bên có thể sử dụng đồng thời nhiều hình thức: văn bản, thư điện tử, trao đổi trực tiếp...

3. Phối hợp trong công tác kiểm tra, thanh tra đóng kinh phí Công đoàn

3.1. Liên đoàn Lao động Thành phố đề xuất, cung cấp danh sách các doanh nghiệp không chấp hành đóng kinh phí công đoàn theo Luật Công đoàn, Nghị định 191/NĐ-CP của Chính phủ; cung cấp số kinh phí công đoàn phải đóng, đã đóng (nếu có) để Cơ quan Thuế bổ sung tiêu chí rủi ro để lựa chọn doanh nghiệp vào kế hoạch kiểm tra, thanh tra hàng năm (thời điểm cung cấp trước ngày 31/10). Sau khi cơ quan thuế được phê duyệt kế hoạch thanh, kiểm tra thì thực hiện, thông báo tới LĐLĐ cùng cấp về danh sách các doanh nghiệp thuộc kế hoạch thanh, kiểm tra của cơ quan thuế để phối hợp, tránh chồng chéo theo Chỉ thị số 20/CT-TTCP của Thủ tướng Chính phủ trong công tác thanh, kiểm tra doanh nghiệp.

3.2. Cơ quan Thuế trong quá trình thanh tra, kiểm tra thuế tại trụ sở của người nộp thuế, đối với doanh nghiệp lớn hoặc nợ đóng kinh phí công đoàn qua nhiều năm, thực hiện phối hợp trao đổi thông tin với Liên đoàn lao động cùng cấp để hướng dẫn, đôn đốc số kinh phí công đoàn phải đóng của đơn vị.

Trong quá trình thanh tra, kiểm tra, cơ quan thuế xác định dấu hiệu về vi phạm trích nộp kinh phí công đoàn của doanh nghiệp vào biên bản thanh tra, kiểm tra thuế, đồng thời định kỳ vào ngày 30 hàng tháng thông báo đến LĐLĐ cùng cấp để đôn đốc thực hiện. Đồng thời báo cáo về Phòng Thanh tra thuế số 3 theo quy định để tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Cục thuế TP Hà Nội.

3.3. Cơ quan Công đoàn chủ động đề nghị UBND cùng cấp thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, Luật BHXH, Nghị định 88/NĐ-CP và đóng kinh phí công đoàn của doanh nghiệp, đồng thời kiến nghị xử lý doanh nghiệp vi phạm trong việc chấp hành pháp luật lao động, pháp luật công đoàn.

III. KHEN THƯỞNG

Căn cứ quyết định số 1908/QĐ-TLĐ về việc ban hành quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu nộp tài chính công đoàn, tỷ lệ trích thưởng phối hợp thu kinh phí công đoàn là 7% trên tổng số kinh phí công đoàn thu được và được phân phối như sau:

- Thưởng đối với tập thể cá nhân trực tiếp chỉ đạo, tổ chức thu của cơ quan thuế: 50%

- Thường đối với tập thể cá nhân trực tiếp chỉ đạo, tổ chức thu của cơ quan công đoàn: 50%

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Phòng Thanh tra thuế số 3 của Cục Thuế Thành phố Hà Nội và Ban Tài chính Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội là đơn vị đầu mối của hai cơ quan để tham mưu triển khai Kế hoạch phối hợp này.

1. Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội

Hệ thống hóa tài liệu truyền truyền về Luật công đoàn, Nghị định 191/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn để tuyên truyền đến doanh nghiệp phối hợp với cơ quan thuế để thực hiện tuyên truyền tới 100% các doanh nghiệp trên địa bàn TP Hà Nội.

Phối hợp với Cục thuế Thành phố Hà Nội xây dựng nội dung, tổ chức ít nhất 01 lớp tập huấn trực tuyến hướng dẫn chi tiết về tài chính công đoàn theo Luật công đoàn và Nghị định 191/NĐ-CP đến toàn bộ cán bộ thanh tra, kiểm tra ngành thuế.

Liên đoàn Lao động cung cấp các doanh nghiệp vi phạm việc trích nộp kinh phí công đoàn gửi Cục thuế TP Hà Nội để chỉ đạo các Chi cục thuế rà soát tiêu chí bổ sung để lựa chọn NNT vào kế hoạch kiểm tra (trước ngày 31/10 hàng năm).

Chỉ đạo công đoàn Cấp trên cơ sở tiếp tục đôn đốc các đơn vị, doanh nghiệp đóng kinh phí công đoàn sau khi nhận được danh sách các đơn vị có dấu hiệu vi phạm từ cơ quan thuế chuyển sang.

Liên đoàn Lao động phối hợp với Cơ quan Thuế tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện chương trình phối hợp hàng năm.

Liên đoàn Lao động Thành phố thống nhất với Cục Thuế Hà Nội biểu dương, khen thưởng đối với các đơn vị, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện có hiệu quả chương trình phối hợp. Phối hợp đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố thành lập đoàn kiểm tra liên ngành khi cần thiết.

2. Cục Thuế TP Hà Nội

Tiếp tục phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố thực hiện tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về Luật Công đoàn 2012, các Luật Thuế, Nghị định 191/NĐ-CP, Nghị định 88/NĐ-CP trên trang thông tin điện tử, báo và tạp chí chuyên ngành của hai bên và hệ thống email tự động của cơ quan thuế.

Phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố trong việc xây dựng nội dung, tổ chức tập huấn trực tuyến hướng dẫn chi tiết về tài chính công đoàn theo

Luật công đoàn và Nghị định 191/NĐ-CP đến cán bộ thanh tra, kiểm tra ngành thuế.

Chỉ đạo các đơn vị và công chức thuế tuyên truyền, phổ biến pháp luật về công đoàn và thuế, giải đáp, hướng dẫn về chính sách, pháp luật cho người lao động biết để thực hiện.

Tiếp tục cung cấp thông tin về người nộp thuế như: Tên người nộp thuế, ngành nghề kinh doanh, mã số thuế, địa chỉ, điện thoại; về tình trạng hoạt động doanh nghiệp như: số lao động của doanh nghiệp, doanh nghiệp không phát sinh doanh thu theo đề nghị của LĐLĐ.

- Tiếp tục đưa nội dung kiểm tra việc chấp hành trích, đóng KPCĐ kết hợp với nội dung thanh tra, kiểm tra về thuế và đơn đốc, nhắc nhở các đơn vị được thanh tra thực hiện nghiêm túc việc đóng kinh phí công đoàn theo Luật công đoàn và Nghị định 191/NĐ-CP. Trong đó tập trung rà soát việc trích nộp kinh phí công đoàn của các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong năm 2019.

- Khi cơ quan công đoàn gửi danh sách các doanh nghiệp đề nghị kiểm tra thì cơ quan thuế có thông tin trở lại cho cơ quan công đoàn những đơn vị thuộc kế hoạch thanh, kiểm tra của cơ quan thuế để LĐLĐ cùng cấp phối hợp để theo dõi, đơn đốc.

- Hàng năm, lựa chọn các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong chấp hành Luật thuế và Luật Công đoàn để đề xuất các cấp tôn vinh, biểu dương trong việc chấp hành tốt chính sách, pháp luật về công đoàn và pháp luật về thuế.

3. Liên đoàn Lao động Quận, Huyện, Thị xã và Chi cục thuế cùng cấp

- Chủ động phối hợp xây dựng Kế hoạch công tác cụ thể theo nội dung của Chương trình phối hợp cho phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương và đơn vị. Kế hoạch xây dựng thống nhất giữa hai đơn vị được gửi về Phòng Thanh tra thuế số 3 và Ban Tài chính Liên đoàn lao động thành phố (trước ngày 5/12/2018) để phối hợp theo dõi và đơn đốc thực hiện.

- Hàng năm, báo cáo kết quả đạt được của việc triển khai chương trình phối hợp về Liên đoàn Lao động Thành phố và Cục thuế Hà Nội.

4. Các Công đoàn Ngành, Công đoàn Tổng công ty và Công đoàn các Khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động phối hợp, tập hợp danh sách doanh nghiệp thuộc Công đoàn mình quản lý cung cấp thông tin với Liên đoàn Lao động Thành phố để tổng hợp đề nghị Cơ quan thuế đưa vào Kế hoạch thanh, kiểm tra.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức đơn đốc đơn vị, doanh nghiệp thực hiện kết luận tổng hợp sau thanh tra, kiểm tra.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố và Cục Thuế Hà Nội yêu cầu Chi cục Thuế và Liên đoàn lao động quận, huyện, thị xã; Công đoàn cấp trên cơ sở nghiêm túc triển khai, thực hiện kế hoạch. Trong quá trình thực hiện, liên hệ với các đơn vị được giao đầu mỗi là Ban Tài chính Liên đoàn Lao động Thành phố hoặc Phòng Thanh tra 3 Cục Thuế Hà Nội để phối hợp./.

CỤC THUẾ TP HÀ NỘI

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP HÀ NỘI

CỤC TRƯỞNG

CHỦ TỊCH



Nguyễn Thế Mạnh



Nguyễn Thị Tuyền

Nơi nhận:

- Tổng Cục thuế (để báo cáo);
- Ban Tài chính Tổng Liên đoàn LĐVN;
(để phối hợp)
- Cục thuế Hà Nội
- LĐLĐ TP Hà Nội
- Chi cục thuế Quận, huyện, thị xã
- LĐLĐ quận, huyện, thị xã