

Số: 62/KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 24 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 10-Ctr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Chương trình số 10-Ctr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN); thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, giai đoạn 2021-2025” (gọi tắt là *Chương trình số 10-Ctr/TU của Thành ủy*); Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, ý thức, vai trò, xác định trách nhiệm của các cấp Công đoàn, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, đảng viên và công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) Thủ đô trong công tác PCTN; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tốt quan điểm “không thể”, “không dám”, “không muốn” và “không cần” tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp Công đoàn Thủ đô, nhất là đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có dũng khí đấu tranh; trung thực, liêm chính, “chí công vô tư”, thực sự là “thanh bảo kiếm” của Đảng, Nhà nước trong đấu tranh PCTN; xây dựng cơ chế bảo vệ cán bộ làm công tác PCTN; phòng ngừa, phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi cản trở, trù dập người chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, chất lượng hoạt động của cơ quan chức năng về PCTN, lãng phí, đặc biệt là cơ quan thường trực, tham mưu cấp ủy để thực hiện tốt, ngăn chặn, phòng ngừa, đấu tranh đẩy lùi tình trạng tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác PCTN; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa khó khăn, phức tạp, lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, không ngừng, không nghỉ ở tất cả các cấp Công đoàn, các lĩnh vực với những bước đi vững chắc, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm; thực hiện đồng bộ các biện pháp: chính trị, tư tưởng, tổ chức,...; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống Công đoàn và CNVCLĐ Thủ đô.

- Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa ở tất cả các lĩnh vực, chủ động phát hiện và xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí; không có vùng cấm, vùng trống, không có ngoại lệ, không có đặc quyền, bất kể người đó là ai. Gắn công tác PCTN với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; gắn PCTN, lãng phí với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Kiên quyết, kiên trì, khẩn trương xây dựng các quy định về phòng ngừa để “không thể tham nhũng”; quy định về răn đe, trừng trị nghiêm khắc để “không dám tham nhũng”; tuyên truyền, giáo dục để “không muốn tham nhũng”; quy định về bảo đảm để “không cần tham nhũng”. Các giải pháp PCTN phải phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời xây dựng được văn hóa công vụ, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức Công đoàn các cấp Thủ đô và cán bộ, đảng viên, đoàn viên trước hết là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng lãng phí của cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ và nhân dân Thủ đô.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền của Thành phố về PCTN, xây dựng Đảng và hệ thống Công đoàn từ Thành phố đến cơ sở trong sạch, vững mạnh; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở” để “không thể tham nhũng”.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

7. Phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, các cơ quan truyền thông, báo chí của Thành phố và nhân dân trong công tác PCTN; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện tốt công tác bảo vệ người tố cáo tiêu cực, tham nhũng.

8. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng PCTN; tăng cường công tác phối hợp của cơ quan nội chính và triển khai có hiệu quả hoạt động PCTN ra khu vực ngoài nhà nước.

9. Đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

1.1. Ủy ban Kiểm tra: Là bộ phận Thường trực; chủ trì, phối hợp với các Ban của LĐLĐ Thành phố giúp Ban Thường vụ xây dựng Kế hoạch để tổ chức thực hiện. Tham mưu giúp việc Ban Chỉ đạo PCTN của LĐLĐ Thành phố xây dựng kế hoạch kiểm tra một số đơn vị; xây dựng đề cương và chuẩn bị các điều kiện phục vụ đoàn kiểm tra; theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai kế hoạch và tổng hợp kết quả báo cáo về Ban Chỉ đạo PCTN của LĐLĐ Thành phố.

1.2. Ban Tài chính: Chủ trì, phối hợp với các Ban của LĐLĐ Thành phố giúp Ban Thường vụ xây dựng dự toán kinh phí hàng năm để tổ chức thực hiện công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện công khai, minh bạch các nội dung theo quy định. Tham mưu, đề xuất xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí của LĐLĐ Thành phố và hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả. Tổng hợp báo cáo theo chức năng của Ban về công tác PCTN, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

1.3. Ban Tổ chức: Tham mưu tổ chức triển khai, hướng dẫn các đơn vị, cá nhân thực hiện kê khai, công khai tài sản thu nhập theo quy định pháp luật về minh bạch tài sản, thu nhập tại các cơ quan, đơn vị. Nghiên cứu đưa nội dung PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí vào chương trình đào tạo, tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đưa vào làm tiêu chí đánh giá kết quả công tác hàng năm của các cơ quan, đơn vị; của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức. Tổng hợp báo cáo theo chức năng của Ban về công tác PCTN, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

1.4. Ban Tuyên giáo: Phối hợp với các ban, ngành có liên quan, xây dựng nội dung, kế hoạch tuyên truyền, phổ biến quy định pháp luật, các Chương trình, Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Thành ủy Hà Nội và của tổ chức Công đoàn về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cấp Công đoàn và CNVCLĐ Thủ đô.

1.5. Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động; Ban Nữ công: Phối hợp thực hiện công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ban.

1.6. Văn phòng: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động Công đoàn, nâng cao hiệu quả sử dụng phần mềm cơ sở dữ liệu dùng chung của LĐLĐ Thành phố; đăng tải, cập nhật liên tục các thông tin, bài viết trên Trang web của LĐLĐ Thành phố về công tác PCTN; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

1.7. Báo Lao động Thủ đô: Tích cực đăng tải các bài viết, tuyên truyền về các gương điển hình trong công tác PCTN; thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở và các đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

- Căn cứ nội dung Kế hoạch của LĐLĐ Thành phố và tình hình thực tế của cơ sở, xây dựng kế hoạch nâng cao hiệu quả công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, giai đoạn 2021-2025 của đơn vị gửi về LĐLĐ thành phố Hà Nội (qua Văn phòng Ủy ban Kiểm tra) và chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở thực hiện.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo 6 tháng, năm, giai đoạn theo yêu cầu của LĐLĐ thành phố Hà Nội (qua Văn phòng Ủy ban Kiểm tra).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU của Thành ủy; LĐLĐ thành phố Hà Nội đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ (để b/cáo);
- Ban Thường vụ Thành ủy (để b/cáo);
- BCĐ CTr 10 Thành ủy (để b/cáo);
- Ban Dân vận, Nội chính Thành ủy;
- MTTQ, các tổ chức CT-XH Thành phố;
- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- VP, các Ban, UBKT LĐLĐ TP;
- Các đ/c UV BCH, UBKT LĐLĐ TP;
- Các CĐCT trực tiếp cơ sở;
- Các CĐCS, đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Phi Thường