

Số: 28 /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 04 tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH

Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Chương trình Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của Thành ủy Hà Nội, Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, ý thức, vai trò, xác định trách nhiệm của các cấp công đoàn, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, đảng viên và CNVCLĐ Thủ đô trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tốt quan điểm “không thể”, “không dám”, “không muốn” và “không cần” tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có dũng khí đấu tranh; trung thực, liêm chính, “chí công vô tư”, thực sự là “thanh bảo kiếm” của Đảng, nhà nước trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng; xây dựng cơ chế bảo vệ cán bộ làm công tác phòng chống tham nhũng; phòng ngừa, phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi cản trở, trù dập người chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, đặc biệt là cơ quan thường trực, tham mưu cho cấp ủy để thực hiện tốt và ngăn chặn, phòng ngừa và đấu tranh đẩy lùi tình trạng tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa khó khăn, phức tạp, lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, không ngừng, không nghỉ ở tất cả các cấp công đoàn, các lĩnh vực với những bước đi vững chắc, tích cực, chủ động và có

trọng tâm, trọng điểm; thực hiện đồng bộ các biện pháp: Chính trị, tư tưởng, tổ chức, ...; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống Công đoàn và CNVCLĐ Thủ đô.

- Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa ở tất cả các lĩnh vực, chủ động phát hiện và xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí; không có vùng cấm, vùng trống, không có ngoại lệ, không có đặc quyền, bất kể người đó là ai. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; gắn phòng, chống tham nhũng, lãng phí với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Kiên quyết, kiên trì, khẩn trương xây dựng các quy định về phòng ngừa để “không thể tham nhũng”; quy định về răn đe, trừng trị nghiêm khắc để “không dám tham nhũng”; tuyên truyền, giáo dục để “không muốn tham nhũng”; quy định về bảo đảm để “không cần tham nhũng”. Các giải pháp phòng, chống tham nhũng phải phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời xây dựng được văn hóa công vụ, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức Công đoàn các cấp Thủ đô và cán bộ, đảng viên, đoàn viên trước hết là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng lãng phí của cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ và nhân dân Thủ đô.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền của Thành phố về phòng, chống tham nhũng, xây dựng Đảng và hệ thống Công đoàn từ Thành phố đến cơ sở trong sạch, vững mạnh; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở” để “không thể tham nhũng”.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức

và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

7. Phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, các cơ quan truyền thông, báo chí của Thành phố và Nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện tốt công tác bảo vệ người tố cáo tiêu cực, tham nhũng.

8. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng chống tham nhũng; tăng cường hiệu quả công tác phối hợp của cơ quan nội chính; phối hợp, triển khai có hiệu quả hoạt động phòng chống tham nhũng ra khu vực ngoài nhà nước.

9. Đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với các LĐLĐ Quận, Huyện, Thị xã, Công đoàn Ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các đơn vị trực thuộc LĐLĐ Thành phố.

Căn cứ nội dung Kế hoạch của LĐLĐ Thành phố và tình hình thực tế của cơ sở, xây dựng kế hoạch nâng cao hiệu quả công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của đơn vị gửi về LĐLĐ thành phố Hà Nội (thông qua Ủy ban Kiểm tra) trong quý II năm 2021 và chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS thực hiện.

2. Đối với các Ban của LĐLĐ Thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình, chủ trì, phối hợp xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện.

2.1. Ủy ban Kiểm tra: Là bộ phận thường trực; chủ trì, phối hợp với các Ban của LĐLĐ Thành phố giúp Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện. Tham mưu giúp việc BCĐ Phòng, chống tham nhũng LĐLĐ Thành phố xây dựng kế hoạch kiểm tra một số đơn vị; xây dựng đề cương và chuẩn bị các điều kiện phục vụ đoàn kiểm tra; theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai kế hoạch và tổng hợp kết quả báo cáo về BCĐ PCTN LĐLĐ Thành phố.

2.2. Ban Tài chính: chủ trì, phối hợp với các Ban của LĐLĐ Thành phố giúp Ban Thường vụ xây dựng dự toán kinh phí hàng năm để tổ chức thực hiện công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tham mưu, đề xuất xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí của LĐLĐ Thành phố và hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả.

2.3. Ban Tuyên giáo: Phối hợp với các ban, ngành có liên quan, xây dựng nội dung, kế hoạch tuyên truyền, phổ biến quy định pháp luật, các Chương trình, Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của BCH Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Thành ủy Hà Nội và của Công đoàn về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cấp Công đoàn và CNVCLĐ Thủ đô.

2.4. Ban Tổ chức: Đưa nội dung PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí vào chương trình đào tạo, tập huấn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp. Đưa nội

dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí vào hệ thống tiêu chí đánh giá kết quả công tác hàng năm của các cơ quan, đơn vị; của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức. Hướng dẫn các đơn vị, cá nhân thực hiện kê khai, công khai tài sản thu nhập theo quy định của pháp luật về minh bạch tài sản, thu nhập tại các cơ quan, đơn vị.

2.5. *Văn phòng*: Tăng cường ứng dụng CNTT trong hoạt động công đoàn, nâng cao hiệu quả sử dụng phần mềm cơ sở dữ liệu dùng chung của LĐLĐ Thành phố, đăng tải, cập nhật liên tục các thông tin, bài viết trên trang web của LĐLĐ Thành phố về công tác PCTN; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

3. Về chế độ thông tin, báo cáo:

Thực hiện đảm bảo nội dung, thời gian báo cáo 6 tháng, báo cáo năm, báo cáo theo giai đoạn theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo gửi về LĐLĐ thành phố Hà Nội (thông qua Ủy ban Kiểm tra).

Trên đây là Kế hoạch nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của LĐLĐ Thành phố. Đề nghị các LĐLĐ Quận, Huyện, Thị xã, CĐ Ngành, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, các đơn vị trực thuộc nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh kịp thời về Văn phòng Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ Thành phố./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN;
- Thành ủy HN;
- Ban Chỉ đạo PCTN TP;
- Ban Nội chính Thành ủy HN; (để b/cáo)
- Thanh tra TP Hà Nội;
- Các đ/c Thường trực LĐLĐ TP;
- Các đ/c UV BCH, UV UBKT LĐLĐ TP;
- LĐLĐ Quận, Huyện, TX, CDN, CĐCTTCS; (để t/hiện)
- Lưu VP, UBKT

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Phi Thường