

Số: *127* /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày *15* tháng *12* năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XVIII Đảng bộ thành phố Hà Nội, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030

Thực hiện Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 29/11/2025 của Thành ủy Hà Nội về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030; Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và thực tiễn hoạt động Công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) Thủ đô, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc và triển khai đồng bộ các nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu, phương hướng và nhiệm vụ trọng tâm của Nghị quyết Đại hội XVIII Đảng bộ thành phố Hà Nội và Nghị quyết Đại hội XVIII Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Cụ thể hóa, vận dụng sáng tạo các quan điểm, chủ trương của Đảng, Mặt trận Tổ quốc vào thực tiễn hoạt động Công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) Thủ đô; xác định đúng trọng tâm, trọng điểm, lộ trình và giải pháp phù hợp với đặc thù từng cấp Công đoàn.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyết tâm chính trị của đội ngũ cán bộ Công đoàn, đoàn viên và CNVCLĐ góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc của Thủ đô trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Chủ động, quyết liệt và hiệu quả trong việc triển khai các Chương trình công tác toàn khóa, thiết thực thực hiện 10 nhiệm vụ trọng tâm, 03 khâu đột phá của Ban chấp hành Đảng bộ thành phố Hà Nội khóa XVIII. Đồng thời tham gia hiệu quả 07 chương trình hành động, 03 khâu đột phá của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội nhiệm kỳ 2025-2030.

- Bảo đảm tính cụ thể, rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ sản phẩm trong toàn bộ quá trình triển khai; gắn kết chặt chẽ nhiệm vụ với cơ chế theo dõi, kiểm tra, đánh giá và giám sát thường xuyên.

- Phát huy vai trò chủ động, sáng tạo và đổi mới phương thức chỉ đạo của các cấp Công đoàn Thủ đô; khuyến khích ứng dụng chuyển đổi số, cải tiến quy trình làm việc, tăng cường phối hợp với chính quyền và các tổ chức thành viên của Mặt trận.

- Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện; biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả; thúc đẩy đoàn viên, CNVCLĐ đề xuất sáng kiến, giải pháp góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn và hiệu quả phong trào thi đua.

II. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

1.1. Quán triệt sâu sắc và triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội XVIII Đảng bộ thành phố Hà Nội và Nghị quyết Đại hội XVIII Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội, nhiệm kỳ 2025-2030; vận dụng sáng tạo các quan điểm, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp của Nghị quyết vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Thủ đô. Nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm và niềm tự hào về vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong thời kỳ mới.

1.2. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động trọng tâm của Công đoàn, phát huy vai trò của đoàn viên, CNVCLĐ trong tham gia thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế – xã hội, giữ vững quốc phòng – an ninh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; chăm lo, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong điều kiện phát triển mới.

1.3. Chủ động tham mưu và phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp và các tổ chức thành viên trong xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, đổi mới, chuyên nghiệp; xây dựng Công đoàn Thủ đô vững mạnh toàn diện, là chỗ dựa tin cậy của người lao động. Góp phần xây dựng Thủ đô văn minh, hiện đại, giàu đẹp, hướng tới “Kỷ nguyên mới – Kỷ nguyên phát triển thịnh vượng của đất nước và dân tộc Việt Nam”.

2. Chỉ tiêu phấn đấu

*** Chỉ tiêu hàng năm**

- 90% Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và Khu công nghiệp Hà Nội hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 70% trở lên CĐCS được xếp loại hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc.

- Hàng năm, bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Phấn đấu 100% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước; 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Ít nhất 95% công đoàn cơ sở đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, trọng tâm là kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, tài sản công đoàn.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, trọng tâm là kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, tài sản công đoàn.

*** Chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2030**

- Phấn đấu đến năm 2030 toàn Thành phố có 1.000.000 đoàn viên.
- Có 85% các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.
- 100% cán bộ công đoàn cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn, sử dụng thành thạo thiết bị thông minh, các ứng dụng số của Thành phố, Mặt trận số và nền tảng số của tổ chức Công đoàn.
- 90% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia hỗ trợ, thúc đẩy ít nhất 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống khi có nhu cầu.
- Thông qua các phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn, phấn đấu có ít nhất 100.000 sáng kiến của đoàn viên, người lao động Thủ đô được ứng dụng trong hoạt động sản xuất, kinh doanh; trao tặng ít nhất 500 Bằng “Sáng kiến sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô”, 500 danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô”.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức triển khai học tập, quán triệt sâu sắc, có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội MTTQ Việt Nam thành phố lần thứ XVIII tới toàn bộ cán bộ công đoàn các cấp, tới đoàn viên, CNVCLĐ Thủ đô.
- Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp Công đoàn cụ thể hóa nội dung Nghị quyết vào chương trình công tác, bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng địa bàn, lĩnh vực, doanh nghiệp; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm để tổ chức thực hiện hiệu quả.
- Gắn việc nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết với yêu cầu đổi mới tổ chức, hoạt động Công đoàn; nâng cao năng lực vận dụng thực tiễn của đội ngũ cán bộ công đoàn.

2. Tăng cường, đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Các cấp Công đoàn Thủ đô tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt các chủ trương, đường lối, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ

2025-2030, Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 29/11/2025 của Thành ủy thiết thực, hiệu quả phù hợp với từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tham mưu các cấp ủy Đảng tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với chính quyền, các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trọng tâm là Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 12/6/2021 về *“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”*; Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương về *“Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”*; Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/01/2021 của Ban Bí thư về *“Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”*; Chỉ thị số 16/CT-TTg, ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ *“Về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động”*. Chủ động đề xuất và tham gia kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, Công đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị *“Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; chú trọng nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong quá trình hội nhập quốc tế, chống âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên, người lao động; gắn với thực hiện các Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn, Thành ủy, Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Hà Nội. Chủ động thích ứng với yêu cầu hiện đại hóa và chuyển đổi số của Thủ đô, nâng cao năng lực số của đội ngũ CNVCLĐ.

- Đa dạng hóa hình thức, biện pháp tuyên truyền; tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước và FDI. Tập trung tuyên truyền số hóa tài liệu, ứng dụng nền tảng trực tuyến trong đào tạo, bồi dưỡng pháp luật; nâng cao nhận thức về quyền, trách nhiệm của đoàn viên và tổ chức Công đoàn; xây dựng ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả mạng xã hội và các phương tiện truyền thông mới; triển khai chuyển đổi số toàn diện công tác tuyên truyền của Công đoàn Thủ đô. Tăng cường định hướng thông tin trên Internet, Fanpage Công đoàn Hà Nội, Trang thông tin điện tử LĐLĐ Thành phố; Ứng dụng các nền tảng phân tích dữ liệu để nắm bắt, dự báo, định hướng dư luận xã hội; kịp thời phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong môi trường số.

- Đổi mới nội dung, hình thức phát động các phong trào, cuộc vận động: “Học tập nâng cao trình độ”, “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở”, “Xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh”, xây dựng “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”. Tăng cường các mô hình tuyên truyền trực tuyến, học tập qua nền tảng số;

tiếp tục đổi mới thực chất Tháng Công nhân theo phương châm “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”.

3. Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, gắn với đổi mới nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách pháp luật, các chương trình, kế hoạch có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động.

- Các cấp Công đoàn Thủ đô tích cực, chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền đồng cấp để nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan tới người lao động và tổ chức Công đoàn như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Tiền lương tối thiểu, Luật Việc làm, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật An toàn vệ sinh thực phẩm, Chiến lược Quốc gia về việc làm, giáo dục đào tạo, an sinh xã hội...; chế độ chính sách về bảo hộ lao động, chính sách đối với lao động nữ; các quy định về việc khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại các doanh nghiệp học tập chính trị, pháp luật, văn hoá, ngoại ngữ; các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có sáng kiến, có tay nghề cao,

- Nâng cao số lượng, chất lượng thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nhất là về lương, thưởng, bữa ăn ca, điều kiện làm việc, ATVSLĐ, phúc lợi. Tăng cường kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội; kiên quyết kiến nghị xử lý vi phạm pháp luật lao động, công đoàn, an toàn vệ sinh lao động. Phát huy hiệu quả vai trò của hệ thống tư vấn pháp luật công đoàn; nâng cao chất lượng hỗ trợ pháp lý, đại diện khởi kiện, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên theo quy định của pháp luật. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng trong bảo đảm an ninh, trật tự tại khu công nghiệp, doanh nghiệp ngoài nhà nước; đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn hành vi lợi dụng thành lập tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn Thành phố.

- Chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền đồng cấp duy trì và thực hiện thường xuyên, định kỳ các hoạt động đối thoại tại nơi làm việc; tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương với công nhân lao động nhằm lắng nghe, kịp thời giải quyết những bức xúc, vướng mắc, phòng tránh tranh chấp lao động, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và CNLĐ, hạn chế đến mức thấp nhất CNLĐ bức xúc dẫn đến đình công ngừng việc tập thể.

- Phối hợp với Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội tại địa phương xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh toàn diện nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên. Tiếp tục phát triển các mô hình hoạt động hiệu quả như: Nâng cao “Chất lượng bữa ăn ca”, “Chương trình phúc lợi đoàn viên”, Chương trình “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, Hỗ trợ “Xe đưa công nhân về quê đón Tết”, các hoạt động “Tháng công nhân”, “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động”...

- Tăng cường công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, kiến nghị xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật làm ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ.

- Kiến nghị, tham gia với Thành ủy, UBND Thành phố, Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam đầu tư và có chính sách ưu đãi đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa, nhất là trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, các khu nhà trọ tập trung đông CNLĐ; nâng cao chất lượng Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân, Điểm sinh hoạt Công đoàn, Tổ tự quản các khu nhà trọ công nhân trong việc tổ chức học tập, sinh hoạt văn hóa, thể thao cho CNLĐ, tạo môi trường lành mạnh để xây dựng đời sống văn hóa trong CNLĐ, góp phần phát triển văn hóa xã hội, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh.

4. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thi đua học tập, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn Thủ đô

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ Thủ đô, trọng tâm là các phong trào thi đua: “Lao động giỏi”, “Sáng kiến, sáng tạo”, Thi đua phấn đấu giành danh hiệu “Công nhân giỏi” các cấp, “Sáng kiến trong CNVCLĐ Thủ đô”, “Thi đua phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn”, “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”, “Luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, ...

- Tranh thủ sự quan tâm, ủng hộ của các cấp ủy Đảng và chính quyền đồng cấp đối với phong trào thi đua góp phần tăng năng suất lao động do tổ chức Công đoàn phát động. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động, vận động đông đảo CNLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức kỷ luật trong lao động, giúp đỡ đồng nghiệp cùng tiến bộ, góp phần tạo môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó, thân thiện và phát triển.

- Thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ góp phần tăng năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất. Thông qua phát động phong trào thi đua thúc đẩy cường độ lao động, tạo cảm hứng say mê công việc, tạo ra phẩm chất lượng tốt hơn, năng suất cao hơn. Có cơ chế động viên, khen thưởng kịp thời để người lao động tham gia vào các hoạt động cải tiến tại doanh nghiệp, tạo môi trường để từng người lao động phát huy được khả năng, sở trường của mình trong công việc.

- Tiếp tục nghiên cứu, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn theo hướng: Tập trung về cơ sở, bám vào nhiệm vụ chính trị của từng doanh nghiệp, đơn vị, địa phương. Hình thức thi đua phải phong phú, hấp dẫn, có chủ đề, tiêu chí, nội dung thiết thực, tạo sự hấp dẫn thu hút được đông đảo CNVCLĐ hằng hái tham gia.

- Làm tốt công tác tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, trọng tâm là người

lao động trực tiếp và các tập thể lao động quy mô nhỏ. Chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả, lan toả trong các cấp Công đoàn và toàn xã hội.

5. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho công nhân, lao động.

- Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ kinh phí mở lớp đào tạo nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, học thêm ngoại ngữ, tin học... để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

- Phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức phát động phong trào thi đua “*Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi*”, tích cực tham gia “*Hội thi thợ giỏi*” cấp cơ sở và cấp Thành phố. Tuyên truyền, vận động người lao động tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp gắn với chương trình học tập “*Nâng cao hiểu biết chính trị - pháp luật*”, tổ chức các lớp học tập nâng cao trình độ học vấn cho đoàn viên, người lao động qua các chương trình học bổ túc ngay tại cơ quan, đơn vị.

- Liên kết, đồng hành cùng doanh nghiệp trong công tác đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực chất lượng cao. Tranh thủ nguồn lực các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp lớn có trình độ kỹ thuật công nghệ cao để giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng lao động phổ thông.

6. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập công đoàn; xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh.

- Đổi mới mạnh mẽ, thực chất phương thức hoạt động công đoàn, lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm; cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó, đồng hành với đoàn viên, người lao động. Tập trung, bám sát chức năng của tổ chức Công đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể hóa phương thức hoạt động bằng quy chế, quy định công khai, minh bạch; tập trung chức năng cốt lõi là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, củng cố niềm tin vào tổ chức công đoàn.

- Nghiên cứu và triển khai hiệu quả các đề án, mô hình mới nhằm tạo bước đột phá trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, đặc biệt tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khu vực lao động phi chính thức. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng (Thuế, Bảo hiểm xã hội...) để nắm bắt tình hình doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, từ đó xây dựng kế hoạch vận động, phát triển đoàn viên phù hợp. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở để người lao động tự nguyện tham gia tổ chức.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh, trí tuệ, kỹ năng, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả “3 gần”: gần người lao động, gần cơ sở, gần không gian số; “5 phải”: phải lắng nghe, phải đối thoại,

phải làm mẫu, phải chịu trách nhiệm, phải báo cáo kết quả; “4 không”: không hình thức, không né tránh, không đùn đẩy, không làm sai chức năng. Quán triệt và thực hiện phương châm: Hội nhập trong môi trường số, làm chủ và thực hiện tốt ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, lấy sự hài lòng của người lao động là mục tiêu phấn đấu.

- Đổi mới phương pháp đánh giá thi đua theo từng loại hình, tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn; củng cố, kiện toàn tổ chức, bộ máy và đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, coi công tác cán bộ là khâu đột phá.

- Phát huy vai trò công đoàn trong xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh; phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền các cấp trong công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn; đẩy mạnh phát triển đảng viên từ đoàn viên công đoàn, xây dựng lực lượng nòng cốt chính trị trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. UBKT Công đoàn các cấp tập trung kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam cùng cấp và cấp dưới; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chủ động nắm tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn. Đồng thời, khi tiến hành kiểm tra xác định rõ nội dung, đối tượng vi phạm, xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra kịp thời những dấu hiệu vi phạm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố chủ trì xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện các Chương trình công tác toàn khóa XVIII của Thành ủy Hà Nội và của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố; cụ thể hóa các quan điểm, định hướng chỉ đạo của Đảng vào nhiệm vụ công tác Công đoàn và phong trào CNVCLĐ Thủ đô. Chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII và Nghị quyết Đại hội MTTQ Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025–2030.

- Ban Công tác Công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tham mưu Ban Chấp hành xây dựng kế hoạch, hướng dẫn chuyên môn, đồng thời tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện các chương trình công tác toàn khóa trong hệ thống Công đoàn Thủ đô. Xây dựng 03 Chương trình, 02 Nghị quyết chuyên đề để triển khai thực hiện trong các cấp Công đoàn Thủ đô, cụ thể:

- Chương trình: Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, xây dựng tổ chức Công đoàn thành phố Hà Nội vững mạnh toàn diện.

- Chương trình: Đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể.

- Chương trình: Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn thành phố Hà Nội.

- Nghị quyết: Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Nghị quyết: Đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ Thủ đô.

Tăng cường hướng dẫn, giám sát: Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra tiến độ thực hiện của các cấp Công đoàn; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai; bảo đảm việc thực hiện đồng bộ, thống nhất và đúng trọng tâm, trọng điểm.

Định kỳ rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; tổng hợp báo cáo Thành ủy Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố theo quy định; đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đồng thời chấn chỉnh đơn vị triển khai chưa nghiêm túc.

2. Công đoàn các xã, phường; Công đoàn các Khu CNC và KCN Thành phố, Công đoàn các Tổng Công ty và CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố

- Căn cứ Kế hoạch của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố và chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp (nếu có), chủ động ban hành kế hoạch triển khai phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, ngành, doanh nghiệp; tổ chức quán triệt thực hiện Nghị quyết sâu rộng tới toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Lựa chọn các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp trọng điểm để tập trung nguồn lực thực hiện; chú trọng đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên; phát triển tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc công đoàn cấp dưới (nếu có); chủ động tự đánh giá kết quả triển khai, rút kinh nghiệm và điều chỉnh phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Định kỳ và đột xuất gửi báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Công tác Công đoàn); đề xuất các kiến nghị, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030 trong các cấp Công đoàn Thủ đô./. *g*

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy Hà Nội (để báo cáo),
- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn (để báo cáo),
- Ban Tuyên giáo, Dân vận Thành ủy,
- Ủy ban MTTQ VN TP Hà Nội;
- Thường trực LĐLĐTP,
- Các cấp Công đoàn (để thực hiện),
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Thắng