

Số: 693 /LĐLĐ

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2018

V/v thực hiện ND số 157/2018/ND-CP
của Chính phủ về lương tối thiểu vùng

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã;
- Công đoàn Ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Ngày 16/11/2018, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 157/2018/ND-CP về việc quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (gọi tắt là Nghị định số 157/2018/ND-CP). Nghị định có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2019. Theo đó, quy định mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hà Nội như sau:

- Mức 4.180.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng I, gồm: các quận và các huyện Gia Lâm, Đông Anh, Sóc Sơn, Thanh Trì, Thường Tín, Hoài Đức, Thạch Thất, Quốc Oai, Thanh Oai, Mê Linh, Chương Mỹ và thị xã Sơn Tây;

- Mức 3.710.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng II, gồm: các huyện Ba Vì, Đan Phượng, Mỹ Đức, Phú Xuyên, Phúc Thọ và Ứng Hòa.

Nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, đồng thời triển khai thực hiện tốt Nghị định số 157/2018/ND-CP. Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội yêu cầu các cấp Công đoàn Thủ đô, khẩn trương thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức tuyên truyền các nội dung của Nghị định số 157/2018/ND-CP về mức lương tối thiểu vùng tới người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) và các cấp Công đoàn thành phố.

2. Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc chủ động phối hợp với NSDLĐ trong doanh nghiệp xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo đúng quy định tại Nghị định số 157/2018/ND-CP. Lưu ý khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm

việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

3. Thông báo công khai kế hoạch nâng lương của doanh nghiệp cho CNLĐ biết trước để yên tâm lao động sản xuất. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của CNLĐ và tổng hợp các ý kiến, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, NLD để trao đổi với NSDLĐ, bàn bạc thống nhất không để NLD bức xúc dẫn đến ngừng việc tập thể, lãn công tự phát.

4. Quan tâm, động viên kịp thời những CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo; những CNLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đặc biệt tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 cho công nhân lao động.

5. Đẩy mạnh công tác giám sát của Công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định 157/2018/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, Công đoàn, BHXH, trong đó chú trọng việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng tại các đơn vị, doanh nghiệp.

LĐLĐ Thành phố yêu cầu các cấp Công đoàn Thủ đô tập trung triển khai thực hiện các nội dung trên, trước khi Nghị định số 157/2018/NĐ-CP có hiệu lực thi hành. Báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động Thành phố trước ngày **20/01/2019** (qua ban Chính sách Pháp luật; email: chinh sach phap luat@cong doan hanoi.org.vn; đt: 0243.8253883).

Nơi nhận:

- Như trên (đề t/h);
- Thường trực TLĐ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND;
- Thường trực UBND Thành phố;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Lưu: VT, Ban CSPL;

(để báo cáo)



PHỤ LỤC BÁO CÁO

Số liệu về mức tiền lương, tiền thưởng của CNLĐ năm 2018 và việc thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2019 theo Nghị định số 157/2018/NĐ-CP
(Kèm theo CV số 693 /LĐLĐ ngày 17 tháng 12 năm 2018 của LĐLĐ TP)

(Đơn vị tính mức lương: 1.000đ)

Số TT	Doanh nghiệp Chi tiêu	Doanh nghiệp nhà nước	DN có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước (C.ty Cổ phần)	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	DN có vốn đầu tư nước ngoài (FDI)
I	Thông tin chung				
1	Tổng số doanh nghiệp trên địa bàn				
	Số CNLĐ trong các doanh nghiệp				
2	Tổng số doanh nghiệp có CĐCS				
	Tổng số đoàn viên Công đoàn				
II	Tiền lương, tiền thưởng (tại các DN có CĐCS)				
1	Tiền lương năm 2018				
-	Mức tiền lương cao nhất của người lao động trong các doanh nghiệp báo cáo				
-	Mức tiền lương thấp nhất của người lao động trong các doanh nghiệp báo cáo				
-	Mức tiền lương trung bình của người lao động trong các doanh nghiệp báo cáo				
2	Tiền thưởng Tết 2019				
-	Tổng số DN có kế hoạch thưởng Tết				
-	Tổng số lao động của các DN có kế hoạch thưởng Tết (người)				
-	Mức thưởng cao nhất				
-	Mức thưởng thấp nhất				
-	Mức thưởng trung bình				
3	Việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2019 theo Nghị định số 157/2018/NĐ-CP (tại các DN có CĐCS)				
-	Số DN thực hiện điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2019				
-	Số NLD được điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2019 (người)				
-	Mức điều chỉnh cao nhất: + Vùng I				

	+ Vùng II				
-	Mức điều chỉnh thấp nhất: + Vùng I + Vùng II				
-	Bình quân mức điều chỉnh tăng so với năm 2018: + Vùng I + Vùng II				
4	Tình hình DN nợ lương người lao động (tại các DN có CĐCS)				
-	Số DN nợ lương NLĐ từ 02 tháng trở lên + Số DN đang còn hoạt động + Số DN nợ lương gặp khó khăn đang tạm ngừng hoạt động + Số DN đã giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động				
-	Số NLĐ bị DN nợ lương (người)				
-	Tổng số tiền lương của NLĐ bị DN nợ				

*** Ghi chú:**

Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

.....

.....

.....

.....

....., ngày..... tháng..... năm

TM. BAN THƯỜNG VỤ